

Potentiale entfalten

... als individuelle Persönlichkeit

Wir haben eine Vorstellung davon wer wir sind und was wir können. Doch an vielen Stellen bleibt diese Vorstellung vage. Und durch Kommentare von anderen fühlen wir uns sofort in Frage gestellt.

Wir leben in einer Zeit, in der wir permanent neue Kontakte knüpfen und tragfähige Beziehungen aufbauen. Wir müssen uns beruflich und privat immer wieder neu zeigen und positionieren. So erleben wir uns selbst und unsere Umwelt in ständiger Bewegung.

Und wir wollen nicht fremdbestimmt sein, wollen nicht irgendwo eingesetzt werden. Wir wollen ein Leben gestalten, das unserer Eigenart entspricht. Wir sehnen uns danach ein eigensinniges Leben zu führen. Im wahren Sinne des Wortes möchten wir unseren eigenen Sinn verwirklichen und unsere Gaben entfalten.

Da ist es gut über die eigenen Charaktereigenschaften Klarheit zu gewinnen. Es stärkt unser Vertrauen in uns selbst, wenn wir unsere persönlichen Erfolgsfaktoren kennen. Es macht uns mutig, wenn wir die eigenen Begabungen ergreifen können. Mit diesen Ressourcen können wir auch die eigenen Grenzen in Angriff nehmen.

Begeben Sie sich auf Ihre Entdeckungsreise. Lassen Sie keinen Ihrer Schätze im Verborgenen. Steigern Sie Ihre Wirksamkeit und erobern Sie sich die Positionen, die Sie ausfüllen möchten. Spüren Sie in Ihrem eigenen Leben gute Balance. Feiern Sie Erfolge, die Ihr Herz wirklich glücklich machen.



Potentiale entfalten

... in Ihrer Rolle als Führungskraft

Die Herausforderungen in Ihrer Position sind immens, z.B.

- das Managen von Komplexität und hohem Tempo.
- der Spagat zwischen Effizienz und Experiment.

Die Erwartungen an Sie persönlich sind ebenso hoch

- Ihren Mitarbeitern Sicherheit und Orientierung geben in volatilen Entwicklungen.
- Souverän agieren aufgrund von ambivalenten Informationen und unter Zeitdruck.
- Hohe Lernbereitschaft und Kreativität ergänzt durch Ihren persönlichen Erfahrungsschatz.

Um in diesen Spannungsfeldern wirklich führen zu können, brauchen Sie Klarheit und innere Ruhe.

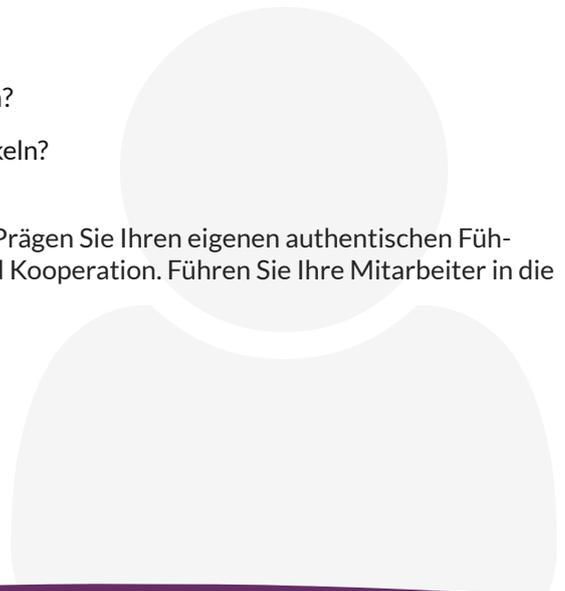
Orientierungspunkte geben Klarheit

- Ihr ganz persönliches Verständnis von Führung.
- die Werte, die Ihren Entscheidungen zugrunde liegen.
- Ihre Kompetenzen, auf die Sie sich verlassen können.

Vertrauen schafft Ruhe

- Auf was gründet sich Ihr Vertrauen in sich selbst?
- Was macht Sie sicher, wenn Sie Ihren Mitarbeitern vertrauen?
- Wie können Sie das Selbstvertrauen Ihrer Mitarbeiter entwickeln?

Reflektieren Sie Ihre Ressourcen und Ihr Verhaltensspektrum. Prägen Sie Ihren eigenen authentischen Führungsstil aus. Schaffen Sie den Raum für echte Partizipation und Kooperation. Führen Sie Ihre Mitarbeiter in die Eigenverantwortung und beteiligen Sie sie wirksam.



Potentiale entfalten

.... auf den unterschiedlichen Bühnen

Überzeugendes Auftreten ist ein Schlüssel zum Erfolg.

Ob Sie

- auf der großen Bühne Ihre Ideen und Innovationen vorstellen
- im Managementteam für Ihre Vorschläge werben
- der obersten Hierarchie Ihre Lösungswege präsentieren
- Ihre Mitarbeiter motivieren und mitreißen
- aus dem Stand Ihre Kompetenzen aufblitzen lassen

... wo auch immer, wann auch immer, mit ausreichend Vorbereitungszeit oder spontan:
Sie werden sagen was Sie wirklich wollen und Ihr Körper spricht mit.

Machen Sie sich Ihre Botschaften wirklich klar. Wählen Sie unterstützende plastische Bilder. Trainieren Sie Ihre Art zu Sprechen und auf die Reaktionen Ihrer Zuhörer einzugehen. Lernen Sie Schritt für Schritt mehr zu sich selbst zu stehen und für Ihre Überzeugungen einzutreten.

So werden Sie Ihre Chancen nutzen. Sie verleihen Ihren Ideen eine Stimme und verschaffen sich Gehör. Sie werden bemerkt und Ihre Aussagen werden bemerkenswert. Sie gestalten aktiv den Raum, auf welcher Bühne Sie auch stehen.



Beraterin kennenlernen

Ulrike Jooß – Wie das Leben so lief...

Erst im Rückblick sehe ich wie gut die einzelnen Schritte zueinander passen. So ein Glück.

Berufliche Etappen

Ab 2018

Unternehmerin profil.consulting

2008 – 2017

Partnerin von LeadershipPartners

Seit 1993

Unternehmerin profilgewinnen.de

Beraterin, Coach und Trainerin in Konzernen, mittelständischen Unternehmen und Einzelunternehmen auf den verschiedenen Führungsebenen

Ausbildung

2016 – 2017

Ausbildung zur Facilitatorin, Kommunikationslotsen, Köln

2004 – 2006

Ausbildung zum systemischen Coach, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch

1992 – 1993

Trainerausbildung Heitsch & Partner, Holzgerlingen

1985 – 1991

BWL-Studium, Schwerpunkt Marketing

1979 – 1983

Rhetorikstudium an der Eberhard-Karls-Universität in Tübingen

Weitere Verantwortungsbereiche und Glücksfälle

1996 – 2008

Vorstandsmitglied im Bundesverband *Christen in der Wirtschaft*, davon 6 Jahre Vorstandsvorsitzende. Mitherausgeberin und Autorin zum Themenbereich *Glaubwürdig Handeln im Wirtschaftsalltag*. Referentin und Moderatorin u.a. beim Führungskräfte-Kongress *Mit Werten in Führung gehen*. Gründungsmitglied des Deutschen Kniggerates.

Juni 2006

Testsieger Rhetorik-Dialektiktraining Stiftung Warentest.

Verheiratet mit Klaus-Michael Jooß, drei erwachsene Kinder mit eigenen Familien.



profil.consulting

Ulrike Jooß
Rostocker Weg 7
89547 Gerstetten

☎ +49 172 862 7813
✉ u.jooss@profil.consulting
🌐 www.profil.consulting