profil.consulting
Coaching. Beratung. Facilitation.

Zusammenarbeit organisieren

... in Ihrer Rolle als Führungskraft

Ein Team kann sein Potential voll entfalten, wenn der Leiter des Teams diese Entwicklung fördert.

Dazu ist das passende Handwerkszeug wichtig, wie

- eine begeisternde Vision
- klare, herausfordernde Ziele
- fachliches Know-how
- ein wacher Blick für die Persönlichkeit und die Leistung des Einzelnen
- Empathie und Freude am Menschen

Menschen bringen sich gern ein. An der richtigen Stelle, mit ausreichenden Informationen und ehrlicher Wertschätzung zeigen Mitarbeiter was sie können.

Und sie wachsen über sich hinaus. Sie werden bereit selbst Verantwortung zu übernehmen durch

- eine vertrauensvolle Beziehung zu ihrem Chef
- zeitnahes, konkretes Feedback
- einen offenen Dialog über Entwicklungsmöglichkeiten, -notwendigkeiten und -grenzen

Führen Sie Ihr Team sicher, auch durch die anhaltenden Veränderungen. Achten Sie auf die Entwicklung von zukunftsrelevanten Kompetenzen, wie

- Selbstvertrauen und Entscheidungsfreude
- Lernbereitschaft und Digitale Fitness
- Kommunikationsfähigkeit und Konflikttoleranz
- Selbstmanagement und Resilienz

Neue Wege zu gehen und Vertrautes loszulassen verursacht Unsicherheit, manchmal sogar Angst. Sprechen Sie offen darüber, ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter sich damit aktiv auseinander zu setzen, sich gegenseitig zu unterstützen und feiern Sie die erkämpften Erfolge gemeinsam.

Ulrike Jooß • Rostocker Weg 7 • 89547 Gerstetten
+49 172 862 7813 u.jooss@profil.consulting www.profil.consulting

profil.consulting
Coaching. Beratung. Facilitation.

Zusammenarbeit organisieren

... zeitlich begrenzt, im Projekt oder im agilen Umfeld

Ohne disziplinarische Verantwortung fehlt ein wesentlicher Teil der Führungsaufgabe. Oft wird das als Einschränkung empfunden. Es ist aber auch entlastend. Die wesentlichen Elemente von kooperativer Führung stehen Ihnen auch als nur fachlich Vorgesetztem zur Verfügung. Der Schwerpunkt liegt auf Zusammenarbeit, Partizipation und Vernetzung.

Als Projektleiter unterstützen Sie Ihr Expertenteam und halten das gemeinsame Ziel im Fokus. Sie definieren mit Ihren Kollegen, welch relevanten Beitrag sie durch ihr Know-how, ihre Ressourcen, ihr Netzwerk ua. beitragen können. Übernehmen Sie die Rolle des Enablers, des Ermöglichers. Räumen Sie Hindernisse aus dem Weg.

Treten Sie für Ihr Projekt ein, schaffen Sie Transparenz und weisen nachdrücklich auf Risiken hin. Nutzen Sie Ihre persönliche Überzeugungskraft, um das Ihnen anvertraute Ziel in time & budget zu erreichen. Nutzen Sie Ihre Position, um die Konflikteskalation zu übernehmen.

In dieser Rolle bauen Sie Ihre eigenen Führungskompetenzen weiter aus. Sie werden sehr bewusst die komplette Klaviatur der potentialorientierten Führung nutzen. Sie werden Ihr persönliches Netzwerk in der eigenen Organisation und darüber hinaus verdichten. Diese zielstrebige und aktivierende Wirkung verbindet sich mit Ihrem Namen.

Nutzen Sie diese Verantwortung als ganz persönliche Chance. In Zukunft wird man mehr und mehr mit den Richtigen sprechen und gemeinsam weiterdenken, nicht mit den Zuständigen. Die Richtigen sind die, die Erfolge möglich machen und Lösungen kreieren, die, die Menschen zur Mitarbeit bewegen durch Empathie und Überzeugungskraft.

Ulrike Jooß • Rostocker Weg 7 • 89547 Gerstetten
+49 172 862 7813 u.jooss@profil.consulting www.profil.consulting

profil.consulting
Coaching. Beratung. Facilitation.

Zusammenarbeit organisieren

... in Ihrem Unternehmen

Ein Unternehmen spiegelt das Wesen des Unternehmers wider. Es ist reizvoll, wenn die eigenen Vorstellungen Gestalt annehmen. Sie prägen als Vorbild und durch Ihre Handschrift. Letztendlich sind Sie verantwortlich. Um in dieser Position langfristig erfolgreich zu sein, sollten Sie alles delegieren was möglich ist.

Focussieren Sie sich auf die Themen, die nicht delegierbar sind, z.B.

- die grundsätzliche strategische Ausrichtung
- die Vision, die alle Energie bündelt
- die Unternehmenskultur

Nichts davon werden Sie ganz allein verwirklichen. Und doch wird keiner dieser grundlegenden Pfeiler ohne Ihren persönlichen Beitrag und Ihr volles Kommitment wirklich tragfähig.

Sie entscheiden

- welche strategischen Impulse Sie setzen
- was Ihr Beitrag im Visionsprozess ist
- welches Ihr persönlicher Wertekanon ist, den Sie in Ihrem Unternehmen verwirklichen möchten.

Kultur kann niemand verordnen. Vieles entwickelt sich unausgesprochen und scheinbar unwillkürlich. Manches muss explizit geschehen, um verstanden zu werden. Kulturentwicklung geschieht immer und kann nicht ausgesetzt werden.

Reflektieren Sie sehr bewusst, was Ihnen wichtig ist mit Blick auf

- Zusammenarbeit und Kommunikation
- Führung und Feedback
- Verhalten im Konflikt
- Umgang mit Innovation
- Lernen und Fehler

Erarbeiten Sie mit Ihren Mitarbeitern entsprechende Leitlinien und erlebbare Sanktionen. Und leben Sie Ihr Bild von Unternehmen vor, klar und deutlich.

Ulrike Jooß • Rostocker Weg 7 • 89547 Gerstetten
+49 172 862 7813 u.jooss@profil.consulting www.profil.consulting

profil.consulting
Coaching. Beratung. Facilitation.

Beraterin kennenlernen

Ulrike Jooß – Wie das Leben so lief...

Erst im Rückblick sehe ich wie gut die einzelnen Schritte zueinander passen. So ein Glück.

Berufliche Etappen

Ab 2018
Unternehmerin profil.consulting

2008 – 2017
Partnerin von LeadershipPartners

Seit 1993
Unternehmerin profilgewinnen.de
Beraterin, Coach und Trainerin in Konzernen, mittelständischen Unternehmen und Einzelunternehmen auf den verschiedenen Führungsebenen

Ausbildung

2016 – 2017
Ausbildung zur Facilitatorin, Kommunikationslotsen, Köln

2004 – 2006
Ausbildung zum systemischen Coach, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch

1992 – 1993
Trainerausbildung Heitsch & Partner, Holzgerlingen

1985 – 1991
BWL-Studium, Schwerpunkt Marketing

1979 – 1983
Rhetorikstudium an der Eberhard-Karls-Universität in Tübingen

Weitere Verantwortungsbereiche und Glücksfälle

1996 – 2008
Vorstandsmitglied im Bundesverband *Christen in der Wirtschaft*, davon 6 Jahre Vorstandsvorsitzende. Mitherausgeberin und Autorin zum Themenbereich *Glaubwürdig Handeln im Wirtschaftsalltag*. Referentin und Moderatorin u.a. beim Führungskräfte-Kongress *Mit Werten in Führung gehen*. Gründungsmitglied des Deutschen Kniggerates.

Juni 2006
Testsieger Rhetorik-Dialektiktraining Stiftung Warentest.

Verheiratet mit Klaus-Michael Jooß, drei erwachsene Kinder mit eigenen Familien.

profil.consulting

Ulrike Jooß
Rostocker Weg 7
89547 Gerstetten

+49 172 862 7813
u.jooss@profil.consulting
www.profil.consulting

profil.consulting
Coaching. Beratung. Facilitation.